

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 1 г. Углегорска Сахалинской области



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы


Т.И. Мельникова
22 марта 2022 года

**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 1
г. Углегорска Сахалинской области на 2022 год**

г. Углегорск
2022

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители	4
Приложение. Дорожная карта реализации программы	5

Обоснование программы

По результатам анкетирования участников образовательных отношений в школе был подтвержден такой фактор риска с высокой степенью значимости, как пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды.

Респонденты обозначили 2 проблемы:

- ситуации конфликтов и буллинга в Учреждении;
- несправедливое отношение со стороны некоторых учителей.

Кроме того, в школе наблюдается снижение образовательных результатов учащихся при переходе с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования, что так же свидетельствует о пониженном уровне качества обучения.

В последние годы отмечается рост напряженности в отношениях педагогов с родителями учащихся, недостаточный уровень их вовлеченности в образовательную деятельность, отсутствие полноценного взаимодействия участников образовательных отношений.

Цель и задачи реализации программы

Цель: повышение уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды

Задачи:

1. Повышение уровня комфортности школьной среды
2. Формирование школьной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у школьников, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех учащихся;
3. Повысить уровень профессионального мастерства педагогов и психолого-педагогических компетенций родителей по вопросам организации комфортной среды Учреждения и школьного благополучия;
4. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды в Школе, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
5. Вовлекать обучающихся 5-11-х классов во внеурочную, общественно-полезную деятельность в соответствии с выявленными предпочтениями.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- доля учащихся 5-11 классов занятых внеурочной деятельностью;
- повышение уровня успешной адаптации учащихся при переходе с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования на 10%;
- увеличение доли родителей, принимающих участие в общешкольных мероприятиях на 10 %;
- повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10% к 01.11.2022

Методы сбора и обработки информации:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя);
- мониторинги;
- социологические опросы учащихся, педагогов и родителей

Сроки реализации Программы:

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Создание коммуникативных площадок для участников образовательных отношений (проведение консультаций, совместных мероприятий, продвижение сайта Учреждения, электронного журнала и пр.);
2. Проведение диагностических процедур и анализ результатов.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Создание условий для эффективной коммуникации участников образовательных отношений;
2. Своевременное выявление и усиление адресности психологической помощи детям;
3. Повышение уровня профессионального мастерства педагогов и родителей по вопросам организации комфортной среды ОУ и школьного благополучия.

Исполнители

- директор школы
- заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- педагогические работники (учителя, социальный педагог)
- технический специалист

Приложение

Дорожная карта реализации программы

Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Уменьшить к концу 2022 года кадровый дефицит в МБОУ СОШ № 1 г.Углегорска	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	май 2022	Справка по итогам проведенного анализа	Заместитель директора по УВР
	Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы	Апрель-май 2022	Договора на переподготовку педагогов	Заместитель директора по УВР
	Привлечение специалистов из других ОО, регионов РФ, в том числе через сервис «Работа России»	Июнь-август 2022	Заключение договоров	Директор
	Привлечь студентов педагогических специальностей для прохождения практики	Сентябрь-декабрь 2022	Приказ о прохождении практики, договор	Директор
2. Активизировать профориентационную работу среди учащихся школы	Открытие класса (группы) психолого-педагогической направленности	сентябрь 2022	Приказ об открытии, учебный план	Директор, заместитель директора по УВР
	Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с учащимися, ориентированных на получение педагогической профессии	Август 2022	План мероприятий	Директор, заместитель директора по УВР
	Проведение профориентационных диагностик с учащимися	Апрель 2022	Выявление педагогически одарённых детей	Заместитель директора по ВР